

Информация по муниципальным образованиям Тульской области в рамках мониторинга обеспеченности кадрами общеобразовательных организаций Тульской области

Информация по МО Арсеньевского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Арсеньевского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 10 чел., все – старше 35 лет. В 2021 г. никто зачислен не был.

Обучение прошли 8 чел. (80,0%), но в МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Планов индивидуального развития никто не имеет.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендации:

- включать в резерв управленческих кадров педагогических работников до 35 лет;
- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв;
- организовать работу по составлению индивидуальных планов и по их выполнению.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Арсеньевского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальности: "Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)". Профиль "Математика", "Физика" (1 чел.) – выпускник работает учителем математики в МОУ "Ясенковская ООШ".

Т.о., приступило в соответствии с договором к работе 100% выпускников.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 3 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения в 2021 г., соответственно, составляет 33,3%.

В 2021 г. заключен целевой договор со студентом:

1 чел. – по специальности "Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)". Код направления подготовки 44.03.05. (Математика и информатика) Уровень образования - бакалавриат.

Однако в 2021 г. не заключены, ***в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении***, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы и педагогом дополнительного образования.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Белевского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Белевского района нет резерва управленческих кадров.

Рекомендации:

Создать резерв управленческих кадров.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Белевского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. не было выпускников, которые должны были, в соответствии с заключенными целевыми договорами, приступить к работе.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 7 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения в 2021 г., соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. не были заключены целевые договоры со студентами.

Т.о., не заключены, **в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении**, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями информатики и ИКТ, физики, иностранного языка, музыки, педагогом-психологом, учителем-дефектологом и учителем-логопедом.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Богородицкого района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Богородицкого района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 36 чел., из них 2 (5,6%) – моложе 35 лет. В 2021 г. никто зачислен не был.

Обучение прошли 36 чел. (100%), из них в 2021 г. – никто.

В МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Все 36 педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100%), в том числе, 2 чел. в 2021 г. Выполнили планы индивидуального развития полностью на 100% - никто, на 50% - 30 чел., менее чем на 50% - 6 чел.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендации:

- увеличить в резерве управленческих кадров долю педагогических работников до 35 лет;
- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Богородицкого р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «педагогическое образование/ русский язык литература»,
- 2 чел. – «педагогическое образование/иностраннные языки»,
- 1 чел. – «Педагогическое образование / начальное образование, информатика»,
- 1 чел. – «Педагогическое образование/ физика, математика».

К работе приступили:

- 1 чел. – в МОУ «Средняя школа № 22» (учитель иностранных языков),
- 1 чел. МОУ «Средняя школа № 17» (учитель начальных классов и информатики).

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 2 выпускника из 5 выпускников (40%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 20 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 1,0%.

В 2021 г. заключен целевой договор со студентами:

1 чел. – по специальности 44.03.03 Специальное (дефектологическое) образование (профиль Специальная психология).

Однако в 2021 г. не заключены, *в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении*, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы, математики, иностранного языка.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Веневского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Веневского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 2 чел., из них до 35 лет – 1 чел. (50,0%).

Прошли обучение 1 чел. (50,0%), из них в 2021 г. никто.

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО нет системы подготовки.

Все 2 педагогических работника, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100%) и все выполнили их полностью, на 100%.

На руководящие должности в 2021г. был назначен 1 чел.

Рекомендации:

- увеличить состав резерва управленческих кадров;
- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв;

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Вeneвского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Социальная работа (социальная работа в системе социальных служб)»,

К работе приступил:

- 1 чел. – в Комитет по социальным вопросам АМО Вeneвский район (Референт сектора по социальным вопросам, спорту и молодежной политике),

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 100% выпускников.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 34 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 2,9%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование (иностраные языки)»,

- 1 чел. – по специальности "Педагогическое образования (начальное образование и иностранные языки)».

Заключенные в 2021 г. целевые договоры соответствуют прогнозной потребности в дальнейшем целевом обучении

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Воловского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Воловского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 2 чел., до 35 лет нет никого.

Прошли обучение 2 чел. (1000 %), из них в 2021 г. никто.

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО нет системы подготовки.

Все 2 педагогических работника, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100%) и все выполнили их полностью, на 100%.

На руководящие должности в 2021г. был назначен 1 чел.

Рекомендации:

- увеличить состав резерва управленческих кадров, в том числе – до 35 лет;
- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Воловского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Лингвистика. Перевод и переводоведение. Английский и испанский».

К работе он приступил:

- в МКОУ дополнительного образования "Воловский центр внешкольной работы" (Педагог дополнительно образования),

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 1 выпускника из 1 выпускника (100%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 6 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения в 2021 г., соответственно, составляет 16,7%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование. "Начальное образование и иностранный язык",
- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование. "Физическая культура и дополнительное образование"»,
- 1 чел. – по специальности «Химия. "Медицинская и фармацевтическая химия",
- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование. "История и право",
- 1 чел. – по специальности Заочно. «Педагогическое образование. "Физическая культура",
- 1 чел. – по специальности Заочно. «Педагогическое образование. "Русский язык",
- 1 чел. – по специальности Заочно. «Педагогическое образование. "Технология"»,
- 1 чел. – по специальности Магистратура. «Педагогическое образование. Образование в области физической культуры».

Однако в 2021 г. не заключены, **в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении**, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями физики, иностранного языка

При этом, заключен целевой договор по непедagogической специальности: «Химия. "Медицинская и фармацевтическая химия".

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;

введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО г. Алексин

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО г. Алексин создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 12 чел., из них до 35 лет – 1 чел. (8,3%).

Прошли обучение 9 чел. (75,0%), из них в 2021 г – 1 чел. (11,1%).

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО действует система подготовки.

Все 12 педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100%) и все выполнили их полностью, на 100%.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендация:

увеличить в резерве управленческих кадров долю педагогических работников до 35 лет.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО г. Алексин определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

— 1 чел. – «44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями) Иностранный язык английский и Иностранный язык французский».

К работе в муниципальных образовательных организациях г. Алексин не приступил.

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 0% выпускников.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 47 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических

работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. заключены целевой договор со студентом:

1 чел. – по специальности 44.03.05 «Педагогическое образование (с двумя профилями) Русский язык и Литература»,

Однако в 2021 г. не заключены, *в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении*, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями начальных классов, химии, педагогом-психологом

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО г. Донской

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО г. Донской создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 48 чел., из них до 35 лет – 14 чел. (29,2%).

Прошли обучение 41 чел. (85,4%), из них в 2021 г. никто.

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО нет системы подготовки.

32 педагогических работника, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (66,7%). Никто не выполнил их полностью, на 100%, на 50% - 16 чел. (50%) и менее чем на 50% - 16 чел.

На руководящие должности в 2021г. никто не был назначен.

Рекомендации:

- Усилить работу над планами индивидуального развития.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО г. Донской определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Начальное образование»,
- 1 чел. – «Русский язык и литература»,
- 1 чел. – «Иностранный язык»,
- 2 чел. – «Биология, химия»,
- 1 чел. – «История и право».

К работе приступили:

- 2 чел. – в МОУ «Средняя школа № 5» (учителя),

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 2 выпускника из 5 выпускников (33,3%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 29 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 6,9%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности «Педагогическое образование, профили "Биология", "Химия"»,

1 чел. – по специальности «Педагогическое образование, профиль "Социальная педагогика"»,

1 чел. – по специальности "Специальное дефектологическое образование, профиль "Дошкольная дефектология"».

Однако в 2021 г. не заключены, *в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении*, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы, математики, иностранного языка, начальных классов.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;

введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО г. Ефремов

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО г. Ефремов нет резерва управленческих кадров.

Рекомендации:

- Создать резерв управленческих кадров.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО г. Ефремов определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Управление качеством образования»,
- 1 чел. – «Учитель начальных классов»,
- 1 чел. – «Учитель математики».

К работе приступили:

- 1 чел. – в МКОУ «Гимназия» (учитель начальных классов),
- 1 чел. - МКОУ «СШ № 8» (учитель математики),
- 1 чел. - служба в ВС РФ

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 66,7% выпускников.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 50 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 6,0%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

3 чел. – по специальности «Педагогическое образование (математика и информатика)»,

1 чел. – по специальности "Педагогическое образования (биология и химия)».

Однако в 2021 г. не заключены, в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы, физики, иностранного языка, музыки и пения, физической культуры, педагогом-психологом.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО г. Новомосковск

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО г. Новомосковск нет резерва управленческих кадров.

Рекомендации:

- Создать резерв управленческих кадров.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО г. Новомосковск определены прогнозная потребность

в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 5 чел. – «Педагогическое образование / иностранный язык»,
- 2 чел. – «Педагогическое образование / начальное образование»,

К работе приступили:

- 5 чел. – МБОУ «Центр образования № 23», МБОУ «Гимназия № 13», МБОУ «СОШ № 17», МБОУ «СОШ № 15», МБОУ «СОШ № 8» (учителя иностранного языка),
- 2 чел. МБОУ «СОШ № 8», МБОУ «СОШ № 2» (учителя начальных классов).

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 7 выпускника из 7 выпускников (100%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 137 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 5,1%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности «Педагогическое образование /русский язык и литература»,

1 чел. – по специальности «Педагогическое образование / начальное образование и иностранный язык (английский)»,

1 чел. – по специальности " Педагогическое образование / управление качеством образования».

Однако в 2021 г. не заключены, ***в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении***, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями математики, информатики и ИКТ, химии, иностранного языка, истории, обществознания, экономики, права, педагогами дополнительного образования, педагогами-психологами, учителями-дефектологами, учителями-логопедами.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;

введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО г. Тула

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО г. Тула создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 9 чел., из них до 35 лет – 7 чел. (77,8%).

Прошли обучение 4 чел. (44,4%), из них в 2021 г – 3 чел.

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО действует система подготовки.

7 педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (77,8%), 5 – в 2021 г. Выполнены планы индивидуального развития свыше, чем на 50% 1 чел., ниже – 1 чел.

Назначен на руководящие должности из резерва управленческих кадров в 2021г. 4 чел.

Рекомендация:

- увеличить состав резерва управленческих кадров;
- усилить внимание к выполнению планов индивидуального развития.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО г. Тула определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 2 чел. – «44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки), (Физика и Математика),
- 3 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Иностранный язык (английский) и Иностранный язык (немецкий),
- 1 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Начальное образование и Информатика),
- 3 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Биология и Химия).
- 1 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Иностранный язык (английский) и Иностранный язык (французский).
- 2 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Русский язык и Литература).
- 1 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (История и Право).
- 1 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Русский язык и Иностранный язык).
- 2 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Технология и Экономика)).
- 1 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Начальное образование и Иностранный язык (английский).
- 1 чел. – Лингвистика (Перевод и переводоведение).
- 1 чел. – 44.03.01 Педагогическое образование (Начальное образование).
- 1 чел. – 45.03.01 Филология (Отечественная филология).
- 1 чел. – Педагогическое образование (Математические методы в управлении и образовании).
- 1 чел. – 02.03.03 Математическое обеспечение и администрирование информационных систем.
- 1 чел. – 44.03.02 Психолого-педагогическое образование (Психология образования).
- 1 чел. – 44.03.05 Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (Физическая культура и Дополнительное образование).

К работе приступили:

- 2 чел. – МБОУ «Центр образования № 22-Лицей искусств»; МБОУ «Центр образования № 27» (учителя физики и математики),

- 1 чел. МБОУ «Центр образования № 22-Лицей искусств» (учитель истории и права).
- 1 чел. МБОУ «Центр образования № 21» (учитель русского языка, иностранного языка).
- 2 чел. МБОУ «Центр образования № 8»; МБОУ «Центр образования № 52» (учителя технологии и экономики).
- 1 чел. МБОУ «Центр образования № 52» (учитель математики).
- 1 чел. МБОУ «Центр образования № 18» (программист).

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 8 выпускника из 24 выпускников (33,3%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 272 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 2,9%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

- 9 чел. – по специальности «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки) («Иностранный язык и Иностранный язык»)),
- 3 чел. – по специальности «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки) («Русский язык и Литература»)),
- 5 чел. – по специальности «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки) («История и право»)),
- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки) («Физическая культура и Дополнительное образование»)),
- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки) («Начальное образование и Информатика»)),
- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки) («Биология и География»)),
- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки) («Русский язык и Иностранный язык (английский)»)),
- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование» (с двумя профилями подготовки) («Математика и Информатика»)),

- 1 чел. – по специальности «Педагогическое образование» («Образование в области физической культуры»),
- 1 чел. – по специальности «Лингвистика» («Перевод и переводоведение»),
- 1 чел. – по специальности «Психолого-педагогическое образование» («Практическая психология в образовании»),
- 1 чел. – по специальности «Психолого-педагогическое образование» («Дошкольное образование»),
- 1 чел. – по специальности «Специальное (дефектологическое) образование (Дошкольная дефектология»),
- 1 чел. – по специальности «Специальное (дефектологическое) образование» («Специальная психология»),
- 1 чел. – по специальности «Документоведение и архивоведение» («Организация делопроизводства в органах государственной власти и местного самоуправления»),

Однако в 2021 г. не заключены, *в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении*, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями химии, физики, изобразительного искусства, черчения, трудового обучения (технологии), ОБЖ, педагогами-психологами.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Дубенского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Дубенского района нет резерва управленческих кадров.

— Рекомендации:

Создать резерв управленческих кадров.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Дубенского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

1 чел. – «Психолого-педагогическое образования (Психология и педагогика дошкольного образования)»,

— 1 чел. – ««Агроинженерия» (профиль «Технические системы в агробизнесе)»

К работе в муниципальных образовательных организациях никто не приступил.

Т.о., выполнение выпускниками обязательств в соответствии с договорами - 0%.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 11 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности «Психолого-педагогическое образования (Психология и педагогика дошкольного образования)»,

Однако в 2021 г. не заключены, ***в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении***, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы.

Рекомендации:

— анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;

- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Заокского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Заокского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 3 чел., из них 1 – до 35 лет (50,0%).

Обучение прошли 2 чел. (67,8%), но в МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Планы индивидуального развития имеют 3 чел. Выполнили планы индивидуального развития на 100% - 2 чел., более чем на 50% - 1 чел.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендации:

- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Заокского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Химия, биология»,
- 1 чел. – «Начальное образование»,

К работе приступили:

- 1 чел. – в МКОУ "Сосновская СОШ"» (учитель химии и биологии),
- 1 чел. МКОУ "Бутиковская СОШ" (учитель начальных классов).

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 2 выпускника из 2 выпускников (100%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 52 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 3,8%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности «Педагогическое образование. (профиль Начальное образование)».

Однако в 2021 г. не заключены, *в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении*, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы, математики, информатики и ИКТ, химии, физики, иностранного языка.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;

введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Каменского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Каменского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 9 чел., из них до 35 лет – 5 чел. (55,6%).

Прошли обучение 4 чел. (44,4%), из них в 2021 г – 1 чел. (11,1%).

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО действует система подготовки.

3 педагогических работника, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100%), из них 1 – в 2021 г. Выполнили их полностью, на 100% - 2 чел., более чем на 50% - 1 чел.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендация:

- усилить внимание к работе над планами индивидуального развития.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Каменского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. не было выпускников, которые должны были, в соответствии с заключенными целевыми договорами, приступить к работе.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 11 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности 44.03.05, по направлению «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки) (профили Биология и Химия)»,

Однако в 2021 г. не заключены, ***в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении***, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Кимовского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Кимовского района нет резерва управленческих кадров.

Рекомендации:

— Создать резерв управленческих кадров.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Кимовского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки): Начальные классы, Иностранный язык»,
- 1 чел. – «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки): Физическая культура, Дополнительное образование»,

К работе в муниципальных образовательных организациях Кимовского района никто не приступил.

Т.о., выполнение выпускниками обязательств в соответствии с договором - 0%.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 28 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

2 чел. – по специальности «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки): Русский язык и Литература»,

1 чел. – по специальности " Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки): Математика и Информатика».

Однако в 2021 г. не заключены, **в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении**, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями начальных классов, физики, географии, истории, обществознания, экономики, права.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Киреевского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Киреевского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 10 чел., из них до 35 лет – 3 чел. (33,3%).

Прошли обучение 9 чел. (90,0%).

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО действует система подготовки.

Все 10 педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100%) и все выполнили их полностью, на 100%.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендация:

- увеличить в резерве управленческих кадров долю педагогических работников до 35 лет.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Киреевского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Педагогическое образование: иностранный язык»,
- 1 чел. – «Педагогическое образование с двумя профилями подготовки: русский язык и иностранный язык»,

К работе приступили:

- 1 чел. – в МОУ «МКОУ "Болоховский центр образования № 2"» (учитель английского языка),
- 1 чел. - МКОУ "Киреевский центр образования № 3" (учитель русского языка и английского языков).

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 2 выпускника из 2 выпускников (100%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 63 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 3,2%.

В 2021 г. заключен целевой договор со студентом:

1 чел. – по специальности «Психолого-педагогическое образование (практическая психология в образовании)»,

Однако в 2021 г. не заключены, ***в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении***, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы, начальных классов, математики, информатики и ИКТ, химии, физики, иностранного языка, музыки и пения, истории, обществознания, экономики, права, биологии, географии, трудового обучения (технологии), изобразительного искусства, черчения, физической культуры, ОБЖ, педагога дополнительного образования.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;

- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Куркинского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Куркинского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 18 чел., из них до 35 лет – 1 чел. (5,6%).

Прошли обучение 4 чел. (22,2%), из них в 2021 г – 1 чел. (11,1%).

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО действует система подготовки.

Все 18 педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100%) и все выполнили их полностью, на 100%.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендация:

- усилить внимание к обучению в резерве управленческих кадров долю педагогических работников.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Куркинского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Педагогическое образования с двумя профилями подготовки: Биология, Химия»,
- 1 чел. – «Педагогическое образования с двумя профилями подготовки: Технология, Экономика»,

— 1 чел. – «Педагогическое образования с двумя профилями подготовки: История, Право»,

К работе приступили:

— 1 чел. – в Тульский колледж строительства и отраслевых технологий» - не в МО Куркинского р-на, с которым был заключен договор

Т.о., не приступили к работе, в соответствии с договором, ни один выпускник (0%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 13 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности «Педагогическое образования с двумя профилями подготовки: Физика, Математика»,

1 чел. – по специальности "Педагогическое образования с двумя профилями подготовки: Физическая культура, Дополнительное образование».

Однако в 2021 г. не заключены, в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы, иностранного языка, географии.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Одоевского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Одоевского создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 6 чел., из них до 35 лет – 1 чел. (16,7%).

Прошли обучение 6 чел. (75,0%), из них в 2021 г – 1 чел.

Для кандидатов, включенных в кадровый резерв, в МО действует система подготовки.

Все 6 педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100 выполнили их полностью, на 100% - 3 чел., более чем на 50% - 2 чел., менее чем на 50% - 1 чел.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендация:

— увеличить в резерве управленческих кадров долю педагогических работников до 35 лет.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Одоевского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение 3-х студентов.

К работе, в соответствии с договором, не приступил ни один выпускник (0%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 19 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

3 чел. – по специальности «Психолого-педагогическое образование» (психология и педагогика),

1 чел. – по специальности "Педагогическое образования («Физика и Математика»)).

Однако в 2021 г. не заключены, *в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении*, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями начальных классов, иностранного языка, физической культуры

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО п.г.т. Славный

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО п.г.т. Славный нет резерва управленческих кадров.

Рекомендации:

- Создать резерв управленческих кадров.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО п.г.т. Славный р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. не было выпускников, которые должны были, в соответствии с заключенными целевыми договорами, приступить к работе.

Прогнозная потребность общеобразовательной организации в педагогических работниках составляла 4 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. не были заключены целевые договоры со студентами, что и не прогнозировалось.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Плавского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Плавского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 30 чел., из них 2 чел. – до 35 лет (6,7%).

Обучение не прошел никто. В МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Планов индивидуального развития никто не имеет.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендации:

- Увеличить в резерве управленческих кадров долю педагогических работников до 35 лет;
- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв;
- организовать работу по составлению индивидуальных планов и по их выполнению.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Плавского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 2 чел. – «Начальное образование»,
- 1 чел. – «Информатика»,
- 1 чел. – «Физика, математика»,
- 1 чел. – «Русский язык, мировая художественная литература»,
- 1 чел. – «Агроинженерия» (профиль «Технические системы в агробизнесе»).

К работе в муниципальных образовательных организациях никто не приступили.

Т.о., эффективность обучения по целевым договорам - 0%.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 41 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. не были заключены целевые договоры со студентами

В соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении, должны быть заключены договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями начальных классов и математики.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО р.п. Новогуровский

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО р.п. Новогуровский создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 1чел., старше 35 лет.

Обучение педагогический работник, зачисленный в резерв управленческих кадров, не прошел и в МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Плана индивидуального развития нет.

На руководящую должность в 2021г. не был назначен.

Рекомендации:

- обеспечить обучение для кандидата, включенного в кадровый резерв;
- организовать работу по составлению индивидуального плана и его выполнения.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО р.п. Новогуровский определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. не было выпускников, которые должны были, в соответствии с заключенными целевыми договорами, приступить к работе.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 8 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. не были заключены целевые договоры со студентами

Однако в 2021 г., в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении, должен быть заключен договор, обеспечивающий систему муниципального образования учителем начальных классов.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;

- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Суворовского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Суворовского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 6 чел., из них 2 чел. – до 35 лет (33,3%).

Обучение прошел 1 чел. (16,7%).

В МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Все 4 педагогических работника, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (66,7%), 2 чел. выполнили их полностью, на 100%, 2 – менее чем на 50%.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендации:

- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв;
- организовать работу по составлению индивидуальных планов и по их выполнению.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Суворовского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «педагогическое образование/ – история, право»,
- 1 чел. – «педагогическое образование/физическая культура, дополнительное образование»,

К работе приступили:

— 1 чел. – в МБОУ «СОШ № 5 ЦО г. Суворова им. Е.П. Тарасова» (инструктор по физической культуре),

Т.о., приступил к работе, в соответствии с договором, 1 выпускник из 2 выпускников (50%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 21 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 4,8%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности «Педагогическое образование (математика и информатика)».

Однако в 2021 г. не заключены, *в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении*, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями начальных классов, математики, химии, биологии, истории, обществознания, экономики и права, педагогами дополнительного образования.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Тепло-Огаревского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Тепло-Огаревского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 5 чел., из них 2 чел. – до 35 лет (40%).

Обучение никто не прошел.

В МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Планы индивидуального развития имеют 2 педагогических работника, зачисленных в резерв управленческих кадров. 1 из них выполнил план более чем на 50%, 1 – менее чем на 50%.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендации:

- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв;
- организовать работу по составлению индивидуальных планов и по их выполнению.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Тепло-Огаревского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «педагогическое образование/ История и право»,
- 1 чел. – «педагогическое образование/ Русский язык и литература»,
- 1 чел. – «Педагогическое образование / Физическая культура»,

К работе приступили:

- 1 чел. – в МКОУ "СОШ № 1 п. Теплое" (учитель истории),
- 1 чел. МКОУ "Алексеевская СОШ" (учитель русского языка и литературы).

Т.о., приступили к работе, в соответствии с договором, 2 выпускника из 3 выпускников (66,7%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 1 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 100%.

В 2021 г. не были заключены целевые договоры со студентами

Т.о., в 2021 г. не заключены, **в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении**, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями начальных классов, истории, обществознания, экономики, права.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Узловского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Узловского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 73 чел., из них 8 (11,0%) – моложе 35 лет.

Обучение прошли все 73 чел. (100%), из них в 2021 г. – 2 чел.

В МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Никто не имеет планы индивидуального развития.

Назначены на руководящие должности в 2021г. 6 чел. из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров.

Рекомендации:

- увеличить в резерве управленческих кадров долю педагогических работников до 35 лет;
- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв;
- усилить внимание к составлению планов индивидуального развития и работе по их выполнению.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Одоевского р-на определены прогнозная потребность

в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «педагогическое образование/ Английский, французский»,
- 1 чел. – «педагогическое образование/ Английский язык, немецкий язык»,
- 1 чел. – «Педагогическое образование / Начальное образование, иностранный язык (английский)»,
- 1 чел. – «Педагогическое образование/ физика, математика».

К работе приступил:

- 1 чел. – в МБОУ СОШ № 22 (учитель),

Т.о., приступил к работе, в соответствии с договором, 1 выпускник из 4 выпускников (25%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 2 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 50%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности «Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки, иностранные языки (английский, немецкий))»,

1 чел. – по специальности " Педагогическое образование (с двум профилями подготовки "начальное образование и иностранный язык "Английский язык"»).

Однако в 2021 г. не заключены, ***в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении***, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями русского языка и литературы.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;

— введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Чернского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Чернского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 27 чел., из них 13 (48,1%) – моложе 35 лет.

Обучение прошли все 27 чел. (100%), из них в 2021 г. – 23.

В МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, имеется система подготовки.

14 педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (51,9%). Все выполнили планы индивидуального развития менее чем на 50%.

1 педагогический работник, зачисленный в резерв управленческих кадров, в 2021г. был назначен на руководящую должность.

Рекомендации:

— Усилить внимание к составлению индивидуальных планов и их выполнению.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Чернского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. не было выпускников, которые должны были, в соответствии с заключенными целевыми договорами, приступить к работе.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 15 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. не были заключены целевые договоры со студентами

Т.о., в 2021 г. не заключены, в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями иностранного языка.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Щекинского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Щекинского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 40 чел., из них 7 (17,5%) – моложе 35 лет.

Обучение прошли 12 чел. (30%), из них в 2021 г. – 4 чел.

В МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, имеется система подготовки.

Все 40 педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, имеют планы индивидуального развития (100%), но все они зачислены в 2021 г. и, соответственно, имеют планы с 2021 г. Выполнили планы индивидуального развития полностью на 100% - 1 чел., более чем на 50% - 1 чел., менее чем на 50% - 1 чел.

1 чел. из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. был назначен на руководящую должность.

Рекомендации:

- увеличить в резерве управленческих кадров долю педагогических работников до 35 лет;
- усилить внимание к работе на планами индивидуального развития.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Щекинского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. не было выпускников, которые должны были, в соответствии с заключенными целевыми договорами, приступить к работе.

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 89 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 0%.

В 2021 г. заключены целевые договоры со студентами:

1 чел. – по специальности «Педагогическое образование (физика)»,

1 чел. – по специальности "Педагогическое образования (начальное образование)».

Договоры заключены в ***соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении.***

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;
- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.

Информация по МО Ясногорского района

Подготовка управленческих кадров для образовательных организаций

В МО Ясногорского района создан резерв управленческих кадров.

Общая численность педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров – 3 чел., из них никого нет моложе 35 лет.

Обучение прошли все 3 чел. (100%).

В МО для кандидатов, включенных в кадровый резерв, системы подготовки нет.

Планы индивидуального развития не имеет никто.

Никто из педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров, в 2021г. не был назначен на руководящие должности.

Рекомендации:

- увеличить в резерве управленческих кадров долю педагогических работников до 35 лет;
- организовать систему подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв;
- усилить внимание к планам индивидуального развития.

Работа по заключению и реализации целевых договоров со студентами

Органами местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования МО Ясногорского р-на определены прогнозная потребность в педагогических работниках с высшим образованием и потребность в дальнейшем целевом обучении.

В 2021 г. завершилось, в соответствии с заключенными целевыми договорами, обучение по специальностям:

- 1 чел. – «Специальное(Дефектологическое) образование»,

К работе приступили:

- 1 чел. – в МОУ "Архангельская СШ" (учитель - дефектолог),

Т.о., выпускник приступил к работе, в соответствии с договором (100%).

Прогнозная потребность общеобразовательных организаций в педагогических работниках составляла 14 чел., поэтому обеспеченность прогнозной потребности общеобразовательных организаций в педагогических работниках с высшим образованием за счет целевого обучения, соответственно, составляет 7,1%.

В 2021 г. не были заключены целевые договоры со студентами

Однако в 2021 г. не заключены, в соответствии с прогнозной потребностью в дальнейшем целевом обучении, договоры, обеспечивающие систему муниципального образования учителями начальных классов.

Рекомендации:

- анализ потребности системы образования МО при заключении целевых договоров;

- усиление контроля за выполнением целевых договоров;
- введение штрафных санкций и их исполнение в случае невыполнения выпускниками своих обязательств в соответствии с целевыми договорами.